

Skolebestyrelsesmøde den 24/11 - 2020 kl. 17.00 - 20.00 Kontoret (B bygning).

Deltagere: Lars, Berit, Morten, Line, Brit, Maria, Christina, Helene, Carsten, Mette, Dorthe, Mikkel, Malte, Mie

Suppleanter:

Afbud:

Gæster: Anders

Mødeleder: Morten

Referent: Carsten Bespisning: skolen

Dagsordenspunkter:

Nr.:	Tid	Punkter	Indhold og sagsbehandling: Orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B)	Tovholder	Forberedelse
1	17.00 17.05	Gennemgang af dagsorden	Velkommen	Morten	
2	17:05 17:25	Rigets tilstand	<p>Orientering fra skoleleder. Klubben har vundet Politikens særpris. Stort tillykke til alle i Tempeltræet.</p> <p>Præsentation af ny administrativ leder Anders Wain</p> <p>Status på suppleringsvalg til skolebestyrelsen (nu med kampvalg) Efter overstået kampvalg indtræder Camilla Storm Slumstrup som bestyrelsesmedlem Solveig Roepstorff indtræder som suppleant.</p> <p>LW orienterer om, at skolen vil kigge på procedurer i forbindelse med ulykker i skoletiden, ex skader opstået i frikvarter.</p>	LW	
3	17:25 18:10	Status økonomi	<p>Orientering fra skoleleder</p> <p>Opfølgning på orientering fra sidste møde i SB Herunder forbedring og fornyelse af fysiske rammer, der er budgetteret med.</p> <p>Med forventet kompensation for Covid udgifter ligger skolens økonomi med et overskud på ca. 250.000. Kompensationen dækker ekstra udgifter til rengøring, vikarer, værnemidler ifm. Corona, som skolerne er blevet stillet i sigte ad flere omgange. SB udtrykker bekymring for den sene udmelding for kompensation, men forventer kompensationen som lovet på bl.a. dialogmøde.</p> <p>SB har orienteret sig, at regnskab 2020 går i nul med den forventede kompensation.</p> <p>LW fremlægger planen for forbedringen af de fysiske rammer og pædagogiske miljøer. Bl.a. Aktivitetshus med plads til naturfaglige aktiviteter med tilhørende skolehave, forbedring af A gården, trappeopsats ved C bygning inkl tribune, ny overflade/gummibelægning på sort bane (i samarbejde med Falcon Basket), "læringsfolier" udenfor og indenfor</p>	LW	Bilag

4	18:10 18:35	Overgange i løbet af en elevs skoletid	<p>Præsentation af overgange</p> <p>En oversigt over arbejdet med overgange præsenteres.</p> <p>Overordnet er der tre store skift i løbet af skolegangen, 0.-1.årg, 3.-4. årg og 6.-7.årg, samt et skift i fritid fra SFO til klub.</p> <p>Overgangen fra børnehave til skole/SFO samt overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelserne er også præsenteret.</p>	LW/CJ	
5	18:35 18:50	Nyt fra elevrådet	<p>Fra sidste møde;</p> <p>Der er arbejdet med styrkeafdækning og der arbejdes videre med udsagnene fra elevrådet. Det er været en god proces og skolebestyrelsen er imponeret over arbejdet i elevrådet</p>	Malte / Mie	
6	18:50 19:00	Pause			
7	19:00 19:45	Tilbage melding fra sub teams	<p>Elevtrivselsgruppen – orientering</p> <p>De samlede udsagn fra elevrådet jf. ovenstående tages med videre i arbejdet i elevtrivselsgruppen</p> <p>Kommunikationsgruppen – orientering</p> <p>Der arbejdes lige nu med en film, der bl.a. kommunikerer om skolestart, organisationsstruktur, overgangen til mellemtrin</p> <p>Principgruppen – fremlæggelse og debat</p> <p>Sub teamet har udarbejdet et værktøj til internt at skabe overblik over principper og politikker for skole/fritid</p> <p>Der er foretaget små justeringer af:</p> <p>Retningslinjer for skolehjem samtaler. Redigeres til næste møde til endelig vedtagelse.</p> <p>Princip for ugeplaner. Redigeres til næste møde til endelig vedtagelse.</p> <p>Vurderinger: elevplaner og skolehjem samtaler, Redigeres til næste møde til endelig vedtagelse.</p> <p>Forslag om at arbejdet med UPV får sit selvstændige papir</p> <p>Princippet for skolehjem samarbejde. Drøftelse af ændringer.</p> <p>Redigeres til næste møde til endelig vedtagelse.</p>	Sub teams	Bilag – principforslag
8	19:45 20:00	Evt. og underskrivning af referat	<p>Information vedrørende procedurer for kommunikation om smittetilfælde drøftes.</p> <p>Ledelsen skriver ud til forældrene i kommende nyhedsbrev.</p> <p>Lige nu er der ikke smitte mellem børn og voksne internt på skolen. Alle registrerede</p>		

			smittetilfælde er udefra kommende. Medarbejdere føler sig passet på af ledelsen.		
P-PLADS: Hvad nåede vi IKKE, hvad skal vi huske:					
Udvalg/arbejdsgrupper:					
Mødeleder:		Kontaktforældremøder:		Dagsorden:	
Igangværende og kommende opgaver (ideer)	Bemærkninger			Tovholdere	Deadline