

Skolebestyrelsesmøde nr.85 den 23/10 - 2019 kl. 17.00 - 20.00 Personalerummet i B- byg.

Deltagere: Lars, Berit, Morten, Anne, Johannes, Jacob G, Line, Helene, Neo, Dorthe, Signe

Suppleanter:

Afbud: Carsten, Line

Gæster:

Ej mødt:

Mødeleder: Line Referent: Helene Besisning: skolen

Dagsordenspunkter:

Nr.:	Tid	Punkter	Indhold og sagsbehandling: Orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B)	Tovhol- dere	Forbe- redelse
1	17.00 17.05	Velkommen og gennemgang af dagsorden	Orientering & spørgsmål	Line	
2	17.05 17.20	Rigets tilstand	Orientering fra skoleleder. Nyt fast punkt. Nyt på skolen – nye tiltag/planer, udfordringer, hvad går godt. Lars fortalte om AULA er godt i gang og forløbet er fornuftigt. Ny SFO leder har været på besøg og starter 1. nov. Der er stillingsopslag ude på 4 stillinger; 1., 2., 3.årgang samt barselsvikariat på 4. årgang. Ansøgningsfrist d.21/10. Stemningen på skolen er god og de nye ansatte er faldet godt til, vi har generelt mange ansøgere til stillingsopslag. Ansøgere frehæver ofte linjerne som særligt interessante. Resultatet for afgangseksamen er godt og der er sket en progression i alle fag på nær et. Bespareserne for budget 20 er vedtaget. Det fremlægges på bestyrelsesmødet gennemgår hvad det betyder for linjekonstruktion m.m. Det fremlægges op på mødet i november. Budgettet blev fremlagt og vil fremadrettet blive fremlagt under dette punkt i den nye skabelon der er bestemt af kommunen-dog som særlig punkt som budgetopfølgning en gang i kvartalet I december fremlægges tanker om det nye budgetår.I januar lukkes regnskabet og det nye budget åbnes . I april ligger budget opfølgning og slut august estimeres resten af året .I Første gang ønskes der en fremlæggelse af hvad underskuddet er genereret af, Inklusionsrelaterede udgifter fremhæves særskilt i budgettet. Der er fokus på børnesager og det ønskes at der fremadrettet arbejdes med dette punkt.	LW	
3	17:20 17:35	MED-udvalget og Trio - udvalg	Orientering om udvalgenes rolle og sammensætning. MEDudvalget er sammensat af medarbejdere og ledere. Alle medarbejdere repræsenterer alle uanset faglig baggrund. Der er 6 ledere og 7 medarbejderepræsentanter. Der arbejdes i Notes, som betyder at der er fuld gennemsækelighed i dagsordner og referater. Referatet skal fremadrettet ligge i AULA senest 10 dage efter mødeafholdelse. APV-processen er for første gang kørt gennem MEDudvalget så det blev en proces for hele organisationen. Vigtigt punkt i efteråret for MED er røgfri arbejdsdag og pædagogisk lørdag der ligger 4. januar. Trio-udvalget ligger i faggrupper og er AMR/TR/ Leder og omhandler eksempelvis rammesætning, mål og ramme, kommunikation som nyhedsbreve og tilgængelighed. Der er Trio i både skole og fritidsdel. AMR/TR for faggrupperne mødes også på tværs af undervisnings- og fritidsdel.	LW/HB	

4	17:35 18:00	Økonomiopfølgning og budgetproces	Status på skolens økonomi og procesforslag for behandling af budget/regnskab i løbet af skoleåret Herunder økonomi fra markedsdag.	LW	
5	18:00 18:15	Valgproces	Orientering om suppleringsvalgprocessen Valgproces for en suppleant er lagt på skoleporten og i AULA. Der vil blive være valglister ude og der vil blive hængt plakater med valglister for valget op. Valget afholdes 11/11 '19. Er der flere kandidater afholdes der valg digitalt. SB opfordring til at beskrive hvad bestyrelsesarbejdet indebærer Opfordring til at reklamere på FB.. Opfordring til at skrive opslag i AULA som beskeder, da man ikke kan åbne dokumenter i AULA på mobiltelefoner Der vil være opfølgning på punktet på næste møde. I foråret er halvdelen af bestyrelsen på valg.	LW	
6	18:15 18:30	Nyt fra elevrådet	Elevrådet ønsker at arbejde med en synlig let gennemskueligs sundhedspolitik, Politikken fremlægges SB	NEO	
7	18:30 19:25	Opfølgning på proces omkring mål for arbejdet i skolebestyrelsen	Gruppen bag indhold/ide præsenterer deres tanker fra procesmødet i sept. Vi har implementeret fgl. ledelsens nyhedsbrev sendes til SB, MEDudvalgs procespunkter nævnes i nyhedsbrev-med link til referat, punktet " Rigets tilstand" på SB møder. For at opnå en genkendelig proces i vores arbejde i SB ønsker vi at arbejde med en genkendelig procesplan. Jacob fremlagde "Grafisk Gameplan" som en mulig procesplanskabelon. En idé er at vi finder emner som ex tidlig klassedannelse, hvor vi diskuterer de værdier der er i spil i emnet. Eller at alle bringer emner i spil som der afsættes tid på SB møder ex hvert andet møde. Diskussionerne kunne være nå frem til principper/tænkninger for emnet, men kan også blot være en værdi tilkendegivelse eller værdisætte store punkter på årshjulet på et møde dedikeret til dette, eller på et ordinært møde. Punktet kommer på, på næste møde, hvor alle kommer med begrundede værdisatte emner. Der skal under alle omstændigheder laves spilleregler for vores diskussioner og et evalueringsskema men vi skal huske at Ikke alt skal værdisættes.	HB/Johannes /Jacob/Signe Alle	
8	19:25 19:40	Lejrscole - principper	Oplæg fra ledelsen. Beslutning af nyt princip (forhåbentlig) Lejrscolepunktet tages op på næste møde, som værdi- og formålsdiskussion	LW	
9	19:40 19:55	AULA	Status Se Rigets tilstand	LW	
10	19:55 20:00	Evt. + underskrivning referat	Kontaktforældremøde om AULA og valg til bestyrelse		

P-PLADS: Hvad nåede vi IKKE, hvad skal vi huske: Vigtige børnesagers betydning for resten af skolen/økonomi,			
Udvalg/arbejdsgrupper:			
Mødeleder:		Kontaktforældremøder:	Dagsorden:
Igangværende og kommende opgaver (ideer)	Bemærkninger	Tovholdere	Deadline